

Optimeret vagtplan – Botilbud

Dato: 2026-02-10

Denne arbejdsplads, kæmpede med store variationer i ugerne (op til 60 timer på en uge); enkelte overtrædelser af 11-timers reglen, samt at imødekomme medarbejderes præferencer om, at få 2 fridage efter 2 vagter og 3 fridage efter en døgnvagt. Alle disse problemer er løst igennem min optimering. I histogrammet nederst på siden ses fordelingen af ugentlige timer før og efter optimeringen. Her er det tydeligt, at ugerne er blevet meget mere jævnt fordelt end tidligere. Derudover, så er antallet af berørte uger reduceret fra 70 til 55.

Key takeaways

- Samlede regelbrud (11t + lokale krav) fjernes helt (fra 35 til 0).
- 11-timers overtrædelser fjernes helt (fra 3 til 0).
- 2on2off-overtrædelser fjernes helt (fra 7 til 0).
- 3 fri efter døgnvagt-overtrædelser fjernes helt (fra 25 til 0).
- Spredning i ugentlige timer mellem medarbejdere reduceres med 55.62 (44%)

KPI - Forskel ift. original plan	Original	Optimeret	Forskel	Status
Dækningsgrad	91.7	92.9	+1.2pp	Grøn
Underbemanding (timer)	365.0	347.0	-18.0t	Grøn
Overbemanding (timer)	63.0	0.0	-63.0t	Grøn
Spredning i ugentlige timer mellem medarbejdere	126.60	70.98	-55.62	Grøn
11-timers overtrædelser	3	0	-3	Grøn
2on2off overtrædelser	7	0	-7	Grøn
3 fri efter døgnvagt – overtrædelser	25	0	-25	Grøn
Weekend-belastning (total berørte)	70	55	-15	Grøn

